

Referat af Generalforsamling i AAA onsdag d. 15. maj 2019

1. Valg af dirigent

Henrik Forchhammer blev valgt.

2. Valg af referent

Henriette Lerche blev valgt.

3. Godkendelse af referat fra sidste generalforsamling

Referatet blev godkendt uden kommentarer.

4. Beretning fra bestyrelsen

EWHN konference 20. – 22. september 2018 i København

Der var ikke så mange deltagere som i de foregående konferencer, bl.a. fordi antal delegerede fra Danmark blev holdt nede. Bestyrelsen ønskede en bedre og bredere dialog i workshops'ene, hvilket kan være vanskeligt hvis der er for mange deltagere fra et enkelt land.

Den blev afholdt i Metal og Prosas lokaler, hvilket betød at udgifterne kunne holdes nede samt gav den et mere afdæmpet udtryk og understregede græsrodstilgangen.

Virksomhedsbesøgene havde fået en mere aktiv profil, da deltagerne mødtes inden besøgene og kunne forventningsafstemme med hinanden samt diskutere hvilke problemstillinger de ønskede belyst.

Konferencen havde besøg af Working Poor Roadshow, hvilket var en succes og et relevant indspark til det overordnede tema.

Tendensen i Europa går desværre mod forringelser, bl.a. i AT og aktivitetsniveau.

Bestyrelsen synes det var en vellykket konference.

Årsmøde d. 6. april 2018

Bestyrelsen forsøgte denne gang med et nyt format, hvor en udenlandsk oplægsholder tilføjede den internationale vinkel. Temaet var det prækære arbejdsmarked, hvor to oplæg (Birger Steen Nielsen, RUC samt Christian Koch, Chalmers Tekniske Højskole og Åke Sandberg, Stockholms Universitet) belyste emnet fra forskellige vinkler.

Der var en god og livlig debat, så bestyrelsen anser årsmødet som en succes.

Nyhedsbreve

Bestyrelsen har sendt enkelte Nyhedsbreve ud i løbet af året, men pga. arbejdet med EWHN konferencen har der ikke været ressourcer til så mange som ønsket.

Fyraftensmøder

Da Bestyrelsen, som nævnt tidligere, har brugt mange ressourcer på planlægningen af EWHN konferencen, har der ikke været afholdt fyraftensmøder i perioden.

Ekspertudvalget

Et udvalg der repræsenterer arbejdsmarkedets parter tilsat et par eksperter = Ekspertudvalget. Resultatet er forhandlet på forhånd og altså ikke udtalelser og anbefalinger fra eksperter på området. Da det yderligere var et meget stramt politisk styret forløb, får man indtryk af et pseudo-udvalg uden reel mulighed for at ændre noget på området.

Ministeriet havde, ud fra udvalgte rapporter, sat dagsordenen for de anbefalinger (og herunder forhandlinger) de ønskede fremlagt. Kort sagt; gammel vin på nye flasker.

Anbefalingerne satte rammerne for det politiske input, hvilket medførte at Enhedslisten, SF, Socialdemokraterne og Alternativet røg uden for dørene da de satte spørgsmål ved rammerne.

LO og FTF burde have været mere uenige efter bestyrelsens mening, og haft modet til at udfordre rammerne.

Der har været pres på det psykiske arbejdsmiljø, men standarden har der ikke været rykket ved. Der er blot samlet allerede eksisterende bekendtgørelser i den nye.

Det bliver svært som AMR at italesætte ledelsens ret til bestemme arbejdets udførelse.

Det positive er, at den yderligere nedskæring af AT er bremset. Det blev dog fremlagt som en fremgang, selv om det jo ikke reelt er det.

Stadig store problemer da AT kan ikke være på alle arbejdspladser, hvorfor det er vigtigt med styrkelse af AMR og AMO. Dette kom ikke med i anbefalingerne.

Det gamle BST, og dets videns opsamling, er forsvundet ud af folks bevidsthed. Problemerne kræver flere arbejdsmiljøprofessionelle som der var i BST, så fremtiden ser ikke lovende ud.

Det er tydelig at se, at forliget er skruet sammen af en borgerlig regering.

Nationale stresspanel

Politikerne tog emnet på og lavede et bredt katalog om stress i hele samfundet, via Stresspanelet.

Forslagene italesætter ikke stress på arbejdspladsen på en måde der genkendes af Bestyrelsen, jf. forslag 2 (*Skab arbejdspladser – og ledelseskulturer – der forventer utilgængelighed, har blik for balancen mellem ressourcer og krav og tilbyder træning af ledere i mental sundhed og stress*).

Igen rettes fokus på individet og ikke helheden. Der er ikke fokus på forebyggelse, men på løsninger jf. forslag 8 (*Kommuner opfordres til en koordineret indsats mellem medarbejder, arbejdsplads, læge og jobcenter for at forebygge og håndtere stress*) og 10 (*Udarbejd faglig vejledning for praktiserende læger om forebyggende og tidlig behandling af stress i almen praksis*).

Sammen med Ekspertudvalget er den bagvedliggende tanke, at det er individets eget problem og ikke arbejdspladsens.

Vi frygter det ikke hjælper på arbejdsmiljøet.

28. april arrangement

Dagen blev højtideliggjort med et arrangement sammen med 3F, hvor der var tale og mindestund for de døde.

Bestyrelsen mener, at fagbevægelsen burde gøre mere for at bruge dagen til at gøre noget for at huske arbejdsmiljøet og de omkostninger det kræver.

Kommentarer fra GF deltagerne:

”Det positive er, at der ikke dør så mange pga. deres arbejde (fra 98 til 31 personer) og i Danmark bliver alle dødsfald registreret. Så det er en positiv fremgang”.

”Måske skyldes det også, at vi er bedre til at redde folk”.

"Færre fiskere dør og færre i landbruget. Færre skibsværfter og tung industri, færre trafikulykker. Den generelle udvikling i arbejdsulykker er ikke faldet".

"140.000 dør af cancer, 2000 af dårligt psykisk arbejdsmiljø-relaterede dødsfald".

"De farlige brancher eksporteres til udlandet"

"På det danske arbejdsmarked har arbejdsgiver ingen lovlige problemer med at fyre sygemeldte ansatte, det medfører et manglende overblik over omfanget".

"Da mange arbejdsfunktioner udliciteres er der ringere mulighed for at omplacere en medarbejder der kommer tilbage fra sygemelding".

5. Regnskab

EWHN konferencen gav et lille overskud, som er indsat på EWHN kontoen. Det betyder endvidere, at underskudsdekningen er flyttet tilbage til AAA's konto.

Der er indkøbt en harddisk til AAA's historiesamling.

Der er afsat flere penge på budgettet til EWHN aktiviteter, primært til deltagelse i styregruppemøder.

Regnskabet blev godkendt.

Budgettet blev vedtaget.

6. Indkomne forslag

Der blev omdelt forslag til en udtalelse fra generalforsamlingen.

Formanden opfordrer til at bruge sin stemme ved deltagelse i kongresser o. lign. i fagbevægelsen og sætte fokus på AMR's handlerum og rettigheder, samt sætte fokus på om Danmark overholder EU's lovgivning.

7. Valg til bestyrelse samt suppleanter. Valg af revisor.

Følgende blev valgt til bestyrelsen af generalforsamlingen:

Stig Andersson

Thora Brenstrup

Henrik Forchammer

Janne Hansen

Carl Hyll

Allan Larsen

Henriette Lerche

Allan Pleman

Freddy Ridderhaugen

Bo Rødekilde

Følgende blev valgt som revisorer samt suppleant af generalforsamlingen:

Lis Grønhøj

Per Jørgensen

Claus Hornemann Møller

8. Evt.

Intet til punktet.