

## Generalforsamling i AAA onsdag d. 30. maj 2018

1. Valg af dirigent

Henrik Forchammer blev valgt som dirigent.

2. Valg af referent

Henriette Lerche blev valgt som referent.

3. Godkendelse af referatet fra 2017

Referatet fra Generalforsamlingen 2017 blev godkendt.

4. Bestyrelsens beretning

Janne Hansen (formand) fremlagde den mundtlige beretning fra bestyrelsen:

**Aktiviteter;**

Sammen med 3F København har AAA afholdt stormøde om det organisatoriske og sociale arbejdsmiljø. Daniel Guldberg fra Unionen (Sverige) holdt oplæg om den svenske bekendtgørelse. Der deltog højtstående medlemmer fra fagbevægelsen, som tydeligvis er blevet inspireret af mødet da emnet er kommet på dagsordenen i flere fagforbund, bl.a. FTF og 3F.

28. april blev fejret med aktioner på Nørreport st. og i Helsingør. AAA bør bruge flere ressourcer på arrangementer på denne dag fremover.

Forberedelse af international konference under EWHN er i fuld gang. Der er sendt invitationer rundt via mailingliste, og bestyrelsen opfordrer deltagerne (ved GF) til at videresende invitationen rundt til netværk, for at tiltrække flere internationale gæster.

Nyhedsbrevet har været udsendt 3 gange i dette år, men kan godt boostes lidt. Der afventes pt. dom i kranfører sagen, artikel vil komme efterfølgende.

**Status på arbejdsmiljøarbejdet;**

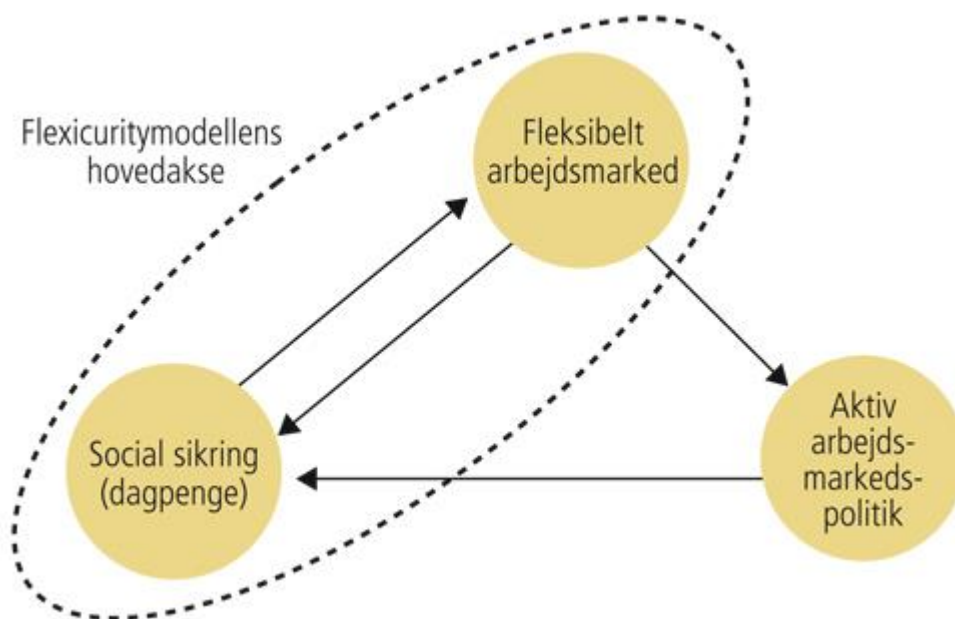
Der er kommet fokus på arbejdsulykker, da der er et fald i anerkendelsen på 50-80%. Der arbejdes politisk med det hvor Enhedslisten vil sætte fokus på emnet.

Regeringen har anerkendt at det går den forkerte vej i forhold til deres 2020 planer. Derfor har beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen nedsat et Ekspertudvalg. Udvalget har sidste møde i slutningen af august. Præmissen for deres arbejde er, at der skal regelforenkles, hvilket AAA finder problematisk. Frygten er, at der ikke kommer de store

ændringer, men blot små justeringer. Derfor opfordrer bestyrelsen fagbevægelsen til at stå samlet og komme med krav.

### **Fremtidens arbejdsmarked;**

Fremtidens arbejdsmarked vil være præget af flygtige ansættelser (prækariat), flere vikaransættelser, en working poor underklasse, platformsøkonomi, flere robotter, kunstlig intelligens og deslige. Kombineret med et forringet socialt sikkerhedsnet giver det vanskeligere ringere vilkår for arbejderne. Billedet herunder illustrerer problemstillingen,



### **Fremtidens arbejdsmiljø;**

Fremtidens arbejdsmiljø vil være karakteriseret ved utryghed, øget pres, skiftende arbejdstider og mængder.

Det vil blive vanskeligere at forske i emnet pga. hyppige skift på arbejdspladser.

Strukturerne bliver mere flygtige, eks. AMO, hvilket gør det mere vanskeligt at fastholde indsatsen.

Flere arbejdere vil opleve at have flere arbejdsgivere på samme tidspunkt, hvem har så ledelses- og instruktions ansvar?

### **Hvad kan der gøres;**

Fagbevægelsens rolle i forhold til arbejdsmarkedet skal redefineres og tydeliggøres.

Kontrollen af arbejdsmarkedet skal øges og der skal være rådgivning til den enkelte medarbejder og ikke arbejdspladsen.

### **Input fra debatten om beretningen;**

AAA opfordres til at samle personer fra fagbevægelsen og få startet en drøftelse og komme med et oplæg til handling.

Rådgivning er allerede blevet den enkeltes problem, bl.a. via private sundhedsforsikringer.

Det danske AT er det billigste i Europa, så det handler om det arbejde de udfører. F.eks. skal der bruges mere tid på besøg om psykisk arbejdsmiljø.

En stor udfordring er Big Data og hvordan registreres i under eks. kontoransatte. Arbejdsadfærd kan vise mønstre der i ledelsens hænder kan misbruges.

Medvinden efter OK18 bør bruges bedre til bl.a. at sætte fokus på arbejdsmiljø. Er vi ikke godt nok klædt på til det arbejdsmiljø vi ønsker? Er vi ikke nok begejstrede for sagen, så vi ikke brænder nok igennem?

Det at arbejdsmiljøet er blevet løftet på det strategiske ledelsesniveau i mange virksomheder, udfordrer AMR'erne og koble dem af.

### **Responds på debatten fra formanden;**

Vi skal lære at italesætte kvaliteten af det arbejde AT udfører uden vi angriber medarbejderne.

Vi skal stille forventninger til hvilket AT vi ønsker.

Der skal fokus på om AMR er til stede ved AT besøg.

Der skal være høringsret for AMR ved besøg fra AT.

Arbejdsmiljøarbejdet kommer længere og længere væk fra AMR. Dette burde vi kunne få fagbevægelsen til at italesætte.

Mht. Big Data så skal vi lære at være mere opmærksomme på vores adfærd, også når det virker ligegyldigt (ex i pauser).

LO Hovedstaden har fokus på møderne med socialdemokraterne omkring input til Ekspertudvalget. LO Hovedstaden mangler ressourcer, men vil gerne være med til aktiviteter, hvis andre (eks. AAA) tager teten.

Arbejdsmiljøarbejdet er præget af manglende kendskab ude blandt medarbejderne og interessen er ikke overvældende.

Det virker som om der er blevet færre AMR'er, når man tjekker indmeldinger og fagforeningernes databaser.

Arbejdsmiljøarbejdet på det strategiske niveau har eksisteret siden reformen i 2010, og det fungerer ikke efter hensigten. Det samme kan siges om de beregningsmodeller, der er blevet udviklet for at tydeliggøre omkostninger. Vi skal tilbage til den gamle model.

Det dårlige psykiske arbejdsmiljø skyldes det ulige styrkeforhold mellem ledelse og medarbejdere. Der er behov for solidaritet og fællesskaber, også til de små problemer. Stærke fællesskaber giver godt psykisk arbejdsmiljø.

Beretningen blev vedtaget.

#### 5. Regnskab og budget

Regnskab for 2017 og 2018 blev godkendte.

Budget for 2018 blev godkendt, under forudsætning at der blev rykker penge fra posten til Nyhedsbrev/pjecer over til Møder m.v.

#### 6. Indkomne forslag

Der var et forslag fra bestyrelsen om at afsætte midler til tilskud til medlemmer og udenlandske gæster under EWHN konferencen. Forslaget blev vedtaget.

#### 7. Valg af bestyrelsesmedlemmer og bestyrelse suppleanter.

Følgende blev valgt på akademiker siden;

Thora Brendstrup

Allan Pleman

Janne Hansen

Henriette Lerche

For arbejdersiden;

Allan Larsen

Bo Rødekilde

Stig Andersen

Henrik Forchammer

Suppleanter;

Freddy Riderhaugen

Karl Hyll

#### 8. Valg af revisor og revisor suppleant

Revisor blev Per Jørgensen og Lis Grønhøj.

Revisor suppleant blev ??? Kan ikke huske hans navn

9. evt.

Som udløber af EWHN konferencen i september kan der laves workshops, fyraftensmøder o. lign for sammen med andre. Gerne for AMR

Generalforsamling startede med indlægget "Velfærdsteknologi – mening, belastning og indflydelse" v. Sidsel Lund Grosen og Agnete Meldgaard Hansen.