



# IND HOLD

- Ad hoc gruppe om Human Relations **SIDE 2**

- Besøg på Lynetten **SIDE 2**

- Social dumping og kollektive rettigheder **SIDE 3**

- Arbejdsmiljøets internationale dag **SIDE 3**

- Sikkerhedsrepræsentant og fagbevægelse **SIDE 4**

## Ryan Air bliver mødt med faglig kamp

**Fagforening frygter social dumping, hvis Ryan Air rykker ind i Kastrup Lufthavn.**

Af Hans Brinkmann

Lavprisselskabet Ryan Air, hvor man kan flyve for en krone, har annonceret at de vil være større end SAS i Kastrup.

Men baggrunden for de billige priser er social dumping, elendigt arbejdsmiljø og behård bekæmpelse af ethvert forsøg på faglig organisering.

- De skal være velkomne, men vi forudsætter, at de har overenskomst med alle faggrupper, og behandler dem ordentligt. Ellers vil vi møde dem med de faglige kampskridt, vi har til rådighed. Der kan blive tale om både strejker og blokader, siger formanden for 3F Kastrup, Henrik Bay-Clausen.

Han understreger, at det ikke bare handler om at sikre 3F medlemmer i lufthavnen.

- Vi meler ikke vores egen kage, men vil kæmpe for,

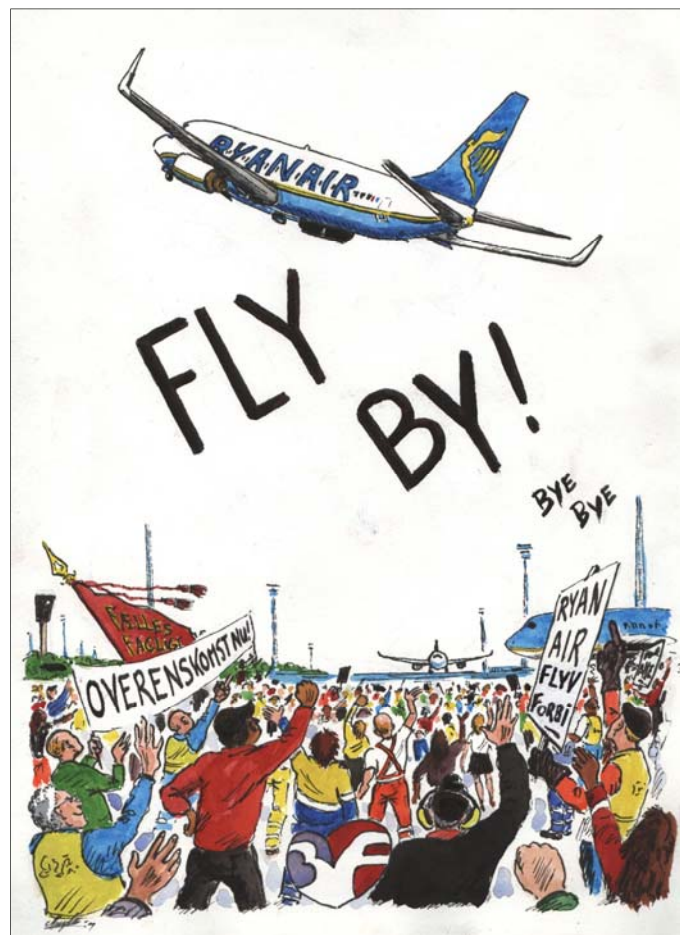
at Ryan Air får overenskomster med alle faggrupper, siger han.

Fagforeningen frygter, at lufthavnen er klar til at favorisere Ryan Air med klækkelige rabatter for at få dem ind som kunde.

- Lufthavnen er meget interesseret i at tiltrække lavprisselskaber som Ryan

Air, så jeg frygter de kunne finde på det. Vi mener, de skal have nøjagtigt de samme betingelser som andre selskaber, siger han.

- Hvis det sker, forventer jeg at andre selskaber går i flæsket på lufthavnen bl.a. via myndighederne. Det er da også noget vi kunne finde på at rejse politisk. Vores opgave rent overens-





komstmæssigt er, at der skabes ordnede forhold for såvel personale på jorden som i flyene. Vel at mærke på niveau med andre selskaber, siger Henrik Bay-Clausen.

#### Social dumping

- Vi forudser, at de vil forsøge at klare arbejdet i Kastrup med et »discount handlingselskab« udefra, som skal håndtere bagagen og stå for forsyninger og rengøring. Ryan Air vil helt sikkert presse sådan et selskab til markant

dårligere vilkår for de ansatte både når det gælder løn og arbejdsmiljø. Og så står vi i en situation med social dumping i lufthavnen, siger Henrik Bay-Clausen.

#### Erstatningssager

- De bruger yderst barske metoder over for dem, som har forsøgt sig med faglige aktioner. Selskabet bruger hele arsenalet mod dem, som forsøger at gøre noget ved vilkårene. Faglige aktioner bliver mødt med erstatningssa-

ger, og fagligt aktive får at vide, at de ikke kan bruges, når der f.eks. bliver sat nye flytyper ind, siger han.

#### Selv betale uddannelse og uniform

Det er især kabinepersonalet, der bliver presset til det yderste. Men også andre faggrupper bliver trængt.

- Vi ved de bruger udenlandske besætninger, som er fyret andre steder, og som arbejder på suverænt dårlige vilkår. F.eks. må de ansatte selv betale for deres uddannelse og deres uniform, siger Henrik Bay-Clausen.

#### Ingen overenskomst

- Udfordringen er, at selskabet ikke i dag har overenskomst. Ryan Air nægter normalt at indgå overenskomst og er i det hele taget kendt som en af de værste arbejdsgivere i branchen. Men det vil nok være en god ide for dem at få orden i de ting, hvis de vil gøre alvor af at komme til København, siger han. ●

## Kort nyt

### Ad hoc gruppe om Human Relations (HR)

På Aktionsgruppens generalforsamling den 27.5.09 blev der nedsat en ad hoc gruppe om HR. De vil se på hvordan HR afdelinger i stigende grad overtager faglige -og arbejdsmiljøopgaver fra sikkerheds- og tillidsrepræsentanter. HR strategierne er individorienterede, og kan på sigt svække det faglige arbejde. Gruppen vil arrangere et møde og evt. andet. Interesserede kan henvende sig til Kim Bügel Nielsen fra 3F Nordøstsjælland, [kimbugel-nielsen@vip.cybercity.dk](mailto:kimbugel-nielsen@vip.cybercity.dk).

## Kort nyt

### Besøg på Lynetten

AAA arrangerer virksomhedsbesøg på Lynetten mandag den 14. september 2009.

På Lynetten arbejdes der bl.a. med Lean, rummelighed og med motion i arbejdstiden.

Program – herunder tid og mødested kommer i løbet af juni på [www.aktionsgruppen.dk](http://www.aktionsgruppen.dk)

AAA Info udgives af:

#### Aktionsgruppen Arbejdere Akademikere

Klubhuset - Dortheavej 39 - 2400 København NV  
Tlf. 3013 0012

Mail: [aaa@aktionsgruppen.dk](mailto:aaa@aktionsgruppen.dk) - [www.aktionsgruppen.dk](http://www.aktionsgruppen.dk)

Redaktør: Janne Hansen

Redaktionsgruppe: Medlemmer af AAA og SAA  
Søsterorganisation i Århus:

#### SAA – Samarbejdet Arbejdere Akademikere

v. Kit Aastrup

Tlf. 8610 7232

Mail: [kit.aastrup@get2net.dk](mailto:kit.aastrup@get2net.dk)

c/o 3F Transport Logistik & Byg

Sommersvej 5 - 8210 Århus V

Artikler kan mailles til AAA

Udkommer ca. 3 gange årligt. Via AAA's hjemmeside, og/eller i papirformat til medlemmer og abonnenter.

# Stop Social Dumping

## Øgede kollektive rettigheder

Den økonomiske krise skærper kampen om jobbene. Arbejdsløsheden er stigende – og byggebranchen og industrien er hårdt ramt. Krisen har fra flere arbejdsgivers side udløst krav om lønnedgang og /eller brug af vandrende arbejdskraft. Sidst indenfor slagteriområdet, hvor tonen var »ned i løn eller vi tager nogle polakker«. En anden trussel er, at arbejdet flyttes til et land med mindre regulering og ringe løn- og arbejdsforhold.

Dårlige lønforhold betyder ofte dårlige arbejdsmiljøforhold. Umiddelbart kan der jo være en økonomisk

gevinst at hente på at spare på arbejdsmiljøet. De forholdsvis mange dræbte østarbejdere indenfor byggebranchen viser denne snævre sammenhæng.

Arbejdskraftens fri bevægelighed øger presset, når der er krise. Social nød får arbejdskraften til at vandre – og acceptere ringere løn- og arbejdsvilkår.

EU-domstolen har ved flere domme slået fast, at den fri bevægelighed står over fagbevægelsens og de enkelte landes ret til at beskytte sig mod social dumping.

### Vi vil det modsatte:

De sociale og kollektive rettigheder skal stå over det fri marked. Derfor skal fagbevægelsen have ret til at stoppe undergravning af løn- og arbejdsforhold, de enkelte lande skal have ret til at indføre minimumsregler i deres land og endelig skal EU have en social protokol, som det er foreslået af den Europæiske Fagbevægelse.

Udtalelsen vedtaget på AAA's generalforsamling 27. maj 2009

Om social dumping se også [www.aktionsgruppen.dk](http://www.aktionsgruppen.dk)

# Arbejdsmiljøets internationale dag

## 28. april



AAA var sammen med LO Storkøbenhavns miljøudvalg på gaden den 28. april. Temaet var »Stop social dumping«. Aktivisterne uddelte materialer og tog en snak om arbejdsmiljø med de forbigående. Der var også taler, musik og et flot stillads med faldende beskyttelsesdragter på Kultorvet i København. *Fortsættes på bagsiden →*

→ Fortsat fra side 3



**28. april i Helsingør.** 3F Nordøstsjælland markerede Arbejdsmiljøets Internationale dag med temaet Globalt arbejdsmarked - Fælles ansvar. Først blev der kastet blomster i vandet ved Helsingør havn til minde om de 44 mennesker, som blev dræbt på danske arbejdspladser i 2008. Derefter var der optog til torvet, hvor der var taler og musik.

## Aktive sikkerhedsrepræsentanter og en demokratisk fagbevægelse

Siden jul har toppen af fagbevægelsen været i forhandlinger med arbejdsgiverne og Arbejdstilsynet om en ændring af sikkerhedsarbejdet og sikkerhedsorganisationen.

Forhandlingerne er foregået bag lukkede døre og uden inddragelse af landets mange sikkerhedsrepræsentanter, som netop er eksperter på sikkerhedsorganisationens virke.

**AAA skal opfordre til, at Forbundene agerer mere demokratisk – og inddrager deres mange tillidsvalgte inden der aftales ændringer, som forandrer sikkerhedsrepræsentanternes arbejdsvilkår.**

Arbejdet er endt op med 24 anbefalinger til beskæftigelsesminister Inger Støjberg. På den positive side peger anbefalingerne på, at sikkerhedsrepræsentanterne fremover skal have ret til efteruddannelse. Prisen for den forbedring er imidlertid, at der skal være mindre detaljerede regler for, hvordan arbejdet skal organiseres - eller sagt på anden måde: Der åbnes op for, at man lokalt kan forhandle sig frem til en struktur, som passer til virksomheden. Men er det ledelsen eller sikkerhedsrepræsentanterne, der har fat i den lange ende?

Mange arbejdsgivere ønsker ikke at bruge ressourcer og tid på sikkerhedsarbejdet. De ringeste er fløjtende lige glade – og en anden gruppe arbejdsgivere har det mål, at virksomheden lever op til lovgivningen – og ikke mere. Bliver lovgivningen uklar og får det et skær af forhandling, vil det føre til, at niveauet sænkes yderligere på mange arbejdspladser. Dette vil betyde flere arbejdsulykker og øget nedslidning.

Større virksomheder med HR-afdelinger vil godt have et arbejdsmiljøarbejde, men ser gerne at omdrejningspunktet er HR-afdelingen – og ikke en række regler, som giver klare og tydelige rettigheder til valgte repræsentanter. AAA frygter, at fagbevægelsen endnu engang vil miste indflydelse. Arbejdsmiljøarbejdet vil langsomt men sikkert glide fra et partssamarbejde til at være en ledelsesstrategi, hvor medarbejderne inddrages efter forgodtbefindende.

AAA advarer om, at arbejdersiden på mange virksomheder bliver den lille part i disse forhandlinger, hvis ikke de faglige organisationer allerede nu går i gang med at ruste sikkerhedsrepræsentanterne til den nye opgave.

*Udtalelsen vedtaget på AAA's generalforsamling den 27. maj 2009.*

### Bliv medlem

Har du lyst til at blive medlem af Aktionsgruppen?

Vi arrangerer møder om aktuelle arbejdsmiljøemner, laver pjecer og hjemmeside-information, samarbejder med aktivister i andre lande m.v. Her har du mulighed for at mødes med mange forskellige arbejdsmiljøfolk.



### Sådan bliver du medlem:

Direkte med Girokort: 827-6625

AAA, Dortheavej 39, 2400 København NV

Mrk. Nyt medlem. Skriv tydelig navn og adresse.

Eller skriv dit navn, adresse og evt. faglig organisation til vores [aaa@aktionsgruppen.dk](mailto:aaa@aktionsgruppen.dk) eller ring på tlf. 30130012.

Herefter vil du modtage diverse aktuelt AAA materiale.